

Organisation des mouvements et pilotage des navires

Conduite des navires

Compétence	Critique	Niveau
Caractéristiques techniques et technologie des navires : Capacité à identifier et analyser les caractéristiques d'un navire (type, qualités manoeuvrières, tirants d'eau, longueurs, etc.), sa technologie (dispositifs électroniques, propulsion, etc.), son potentiel et ses limitations et de définir les modalités d'intervention adéquates	X	7 : Optimisation

Organisation des mouvements et pilotage des navires

Escale des navires

Compétence	Critique	Niveau
Planification des escales : Capacité à programmer les escales des navires et à suivre la disponibilité de l'outil portuaire et des postes à quai, conformément aux règles, procédures, décisions, usages et documents réglementaires de l'escale des navires	X	7 : Optimisation
Prise en charge et placement des navires : Capacité à gérer toutes les étapes de prise en charge et de placement des navires et à gérer les relations et interactions avec les interfaces d'assistance et de service aux navires (terminaux, agents maritimes, armateurs, mise à bord, pilotage, amarrage, lamanage, remorquage, etc.)	X	7 : Optimisation

Organisation des mouvements et pilotage des navires

Trafic maritime

Compétence	Critique	Niveau
Circulation maritime : Capacité à concevoir et mettre en oeuvre les dispositifs de circulation et d'aide à la navigation, conformément aux normes et règles de circulation maritime et d'assistance aux navires (systèmes de signalisation, balisage, radiocommunication, radiogoniométrie, détection imagerie radar, AIS, courantomètre, etc.)		3 : Application
Coordination avec l'équipage du navire : Capacité à coordonner et gérer les interfaces avec le capitaine et l'équipage des navires, conformément aux modalités de gestion et à l'organisation des équipages des navires (communication orale, par geste ou par dessin, procédures d'urgence, etc.)		5 : Adaptation

Environnement nautique du port de TM :

5 : Adaptation

Capacité à suivre les évolutions de l'environnement nautique du port de TM et à en analyser les impacts (conditions météorologiques, marées, courants, etc.), compte tenu des caractéristiques nautiques du site (approches maritimes, caractéristiques sous marines, atterrages, eaux intérieures, littoral) et des limites d'exploitation du CPTM, en utilisant les équipements et les systèmes de données nécessaires, et en ayant développé un sens de l'observation et un "flair marin"

Surveillance et régulation du Trafic Maritime :

5 : Adaptation

Capacité à concevoir et mettre en oeuvre les dispositifs de surveillance et de régulation du trafic portuaire dans le périmètre du CPI (équipements, procédures, données, alertes, situations critiques, gestion de crise, etc.), conformément à la réglementation nationale et internationale

Police, sécurité et sûreté

police portuaire

Compétence

Critique

Niveau

Police portuaire :

7 : Optimisation

Capacité à exercer la mission de police portuaire, à mettre en oeuvre les moyens nécessaires pour représenter l'autorité portuaire au sein du CPTM (renseignements et documents, prévention, gestion de crise, etc.), et à gérer les interfaces avec les autorités compétentes en matière de police portuaire, et ce, conformément à l'organisation, la réglementation, les conventions internationales et les normes en matière de police portuaire

Comportemental

Adhésion aux valeurs et à la culture de l'entreprise

Compétence

Critique

Niveau

Amélioration continue et gestion du changement :

5 : Adaptation

Capacité à se remettre en cause dans une motivation de progrès, à gérer un changement quel que soit son champ d'application et sa complexité (de l'incrémental simple au changement de logique) et à adopter, à partir de nouvelles représentations mentales, un comportement différent

Engagement :

5 : Adaptation

Engagement pour fournir des efforts et surmonter des défis professionnels, en mobilisant de nombreuses compétences, orientation vers l'épanouissement et le développement personnel

Implication :

5 : Adaptation

Degré d'implication de l'individu dans l'entreprise, et nature des rapports qu'il entretient en interne et degré de convergence des valeurs de l'individu avec la culture de l'entreprise

Comportemental

Compétence

Compétence	Critique	Niveau
Autonomie : Capacité à agir à partir d'instructions très générales et à trouver par soi-même les solutions		5 : Adaptation
Orientation client : Capacité à privilégier dans son action le service rendu au client		5 : Adaptation
Orientation résultats : Capacité à donner à ses actions une forme concrète, les mener à terme et faire ressortir les applications pratiques		5 : Adaptation

Comportemental

Leadership et affirmation de soi

Compétence	Critique	Niveau
Créativité : Capacité à concevoir des améliorations ou de nouveaux systèmes à partir de l'expérience acquise		5 : Adaptation
Initiative et réactivité : Propension à réagir rapidement et efficacement à une situation d'urgence, à faire preuve de discernement et à agir de manière spontanée et/ou proactive, en anticipant sur les événements futurs, à faire des propositions innovantes, allant au-delà de son strict champ de responsabilités		5 : Adaptation

Comportemental

Performance collective

Compétence	Critique	Niveau
Développement de relations et travail en groupe : Capacité à conduire ses activités en interaction constructive avec autrui, à coopérer avec les autres et à renoncer à son strict intérêt personnel, au profit de celui plus large du groupe, en apportant ses idées et en faisant montre de solidarité vis-à-vis des autres membres du groupe		5 : Adaptation
Sens de la pédagogie :		5 : Adaptation

Transverse

Contexte et enjeux de l'environnement portuaire

Compétence	Critique	Niveau
Système d'information du CPTM : Capacité à utiliser et exploiter le système d'information de TMPA (gestion des navires, des concessions, des installations, des marchandises, des statistiques, de la facturation et du recouvrement, du portail web)		5 : Adaptation

Transverse

Gestion des interfaces

Compétence	Critique	Niveau
------------	----------	--------

Animation : 5 : Adaptation
Capacité à animer des échanges, à faire émerger des idées et à mobiliser les acteurs pour traduire leurs réflexions communes en actions

Conduite d'entretiens : 5 : Adaptation
Capacité à tenir une discussion en fonction des interlocuteurs et des objectifs à atteindre

Transverse

Management

Compétence

Critique

Niveau

Conduite de projets : 5 : Adaptation
Capacité à allouer des ressources, à déterminer des échéances et à maîtriser des risques pour atteindre un objectif, en mettant en oeuvre les outils de planification et de suivi de projet (diagrammes PERT et GANTT, MS Project, etc.)

Management d'équipe : 5 : Adaptation
Capacité à gérer, évaluer, motiver, dynamiser les équipes et les personnes en fonction de leurs objectifs

Management des risques : 3 : Application
Capacité à anticiper, déceler et résilier les risques, à coordonner les différents acteurs face aux risques, en mettant en oeuvre les méthodes, techniques et outils de gestion des risques

Transverse

Transverse

Compétence

Critique

Niveau

Anglais : 5 : Adaptation
Savoir s'exprimer et comprendre les attentes des interlocuteurs, en utilisant les termes techniques relatifs à son activité