

Organisation des mouvements et pilotage des navires

Trafic maritime

Compétence	Critique	Niveau
<p>Environnement nautique du port de TM : Capacité à suivre les évolutions de l'environnement nautique du port de TM et à en analyser les impacts (conditions météorologiques, marées, courants, etc.), compte tenu des caractéristiques nautiques du site (approches maritimes, caractéristiques sous marines, atterrages, eaux intérieures, littoral) et des limites d'exploitation du CPTM, en utilisant les équipements et les systèmes de données nécessaires, et en ayant développé un sens de l'observation et un "flair marin"</p>		7 : Optimisation

Police, sécurité et sûreté

police portuaire

Compétence	Critique	Niveau
<p>Police portuaire : Capacité à exercer la mission de police portuaire, à mettre en oeuvre les moyens nécessaires pour représenter l'autorité portuaire au sein du CPTM (renseignements et documents, prévention, gestion de crise, etc.), et à gérer les interfaces avec les autorités compétentes en matière de police portuaire, et ce, conformément à l'organisation, la réglementation, les conventions internationales et les normes en matière de police portuaire</p>	X	7 : Optimisation

Police, sécurité et sûreté

sécurité et matières dangereuses

Compétence	Critique	Niveau
<p>Santé et hygiène : Capacité à évaluer, prévenir et traiter les risques de santé et d'hygiène (équipements, documentation, procédures, gestion de crise, etc.), conformément aux réglementations et conventions nationales et internationales en matière de santé et hygiène</p>		7 : Optimisation
<p>Sécurité d'intervention incendie et autres sinistres : Capacité à concevoir et déployer les plans et dispositifs de prévention et de lutte contre l'incendie et autres sinistres (équipements, documentation, procédures, gestion de crise, etc.), en mettant en oeuvre les techniques de lutte contre les sinistres, et à gérer les relations et interactions avec la protection civile et autres intervenants, et ce, conformément aux normes et réglementations nationales et internationales en la matière</p>	X	9 : Expertise

Sécurité liée aux matières dangereuses :**X****7 : Optimisation**

Capacité à concevoir et déployer les plans et dispositifs de sécurité liée au transit, au transport, au stockage et à la manipulation des marchandises dangereuses dans les zones portuaires (traitement des dossiers des navires, équipements, informations, etc.), conformément aux réglementations, recommandations et directives nationales et internationales (Code IMDG, traitement des classes spéciales MD, etc.)

Sécurité nautique et sécurité liée aux navires :**7 : Optimisation**

Capacité à évaluer, prévenir et traiter les risques de sécurité nautique et liée aux navires, en mettant en oeuvre

les dispositifs adéquats en la matière (enseignements et documents de sécurité maritime, demandes d'autorisation de travaux ou d'essais, gestion de crise, interaction avec les autorités compétentes, recherche et sauvetage en mer, etc.), conformément aux normes, conventions et règlements en vigueur

Police, sécurité et sûreté

sûreté

Compétence**Critique****Niveau****Plans de sûreté portuaires :****7 : Optimisation**

Capacité à concevoir et mettre en place les plans de sûreté portuaires et les équipements et procédures associées (sûreté du port, des installations portuaires, des navires), conformément aux réglementations, recommandations et directives nationales et internationales (code ISPS, etc.)

Finances, comptabilité et contrôle de gestion

Contrôle de gestion et budget

Compétence**Critique****Niveau****Programmation et contrôle budgétaire :****3 : Application**

Capacité à suivre la démarche budgétaire depuis la prise en compte des besoins jusqu'à l'élaboration des budgets, à gérer toutes les étapes du processus budgétaire et à évaluer les résultats, en mettant en oeuvre les procédures et méthodes d'élaboration et de contrôle budgétaire

Comportemental

Adhésion aux valeurs et à la culture de l'entreprise

Compétence**Critique****Niveau****Amélioration continue et gestion du changement :****7 : Optimisation**

Capacité à se remettre en cause dans une motivation de progrès, à gérer un changement quel que soit son champ d'application et sa complexité (de l'incrémental simple au changement de logique) et à adopter, à partir de nouvelles représentations mentales, un comportement différent

Engagement : 7 : Optimisation
 Engagement pour fournir des efforts et surmonter des défis professionnels, en mobilisant de nombreuses compétences, orientation vers l'épanouissement et le développement personnel

Implication : 7 : Optimisation
 Degré d'implication de l'individu dans l'entreprise, et nature des rapports qu'il entretient en interne et degré de convergence des valeurs de l'individu avec la culture de l'entreprise

Comportemental

Efficacité individuelle

Compétence	Critique	Niveau
Autonomie : Capacité à agir à partir d'instructions très générales et à trouver par soi-même les solutions		7 : Optimisation
Orientation client : Capacité à privilégier dans son action le service rendu au client		7 : Optimisation
Orientation résultats : Capacité à donner à ses actions une forme concrète, les mener à terme et faire ressortir les applications pratiques		7 : Optimisation

Comportemental

Leadership et affirmation de soi

Compétence	Critique	Niveau
Initiative et réactivité : Propension à réagir rapidement et efficacement à une situation d'urgence, à faire preuve de discernement et à agir de manière spontanée et/ou proactive, en anticipant sur les événements futurs, à faire des propositions innovantes, allant au-delà de son strict champ de responsabilités		7 : Optimisation
Leadership : Capacité à conduire un groupe ou une équipe vers un résultat et désir d'être suivi par les autres dans ses idées, ses actes et ses projets, à faire preuve d'assurance et de confiance en soi		5 : Adaptation

Comportemental

Performance collective

Compétence	Critique	Niveau
Développement de relations et travail en groupe : Capacité à conduire ses activités en interaction constructive avec autrui, à coopérer avec les autres et à renoncer à son strict intérêt personnel, au profit de celui plus large du groupe, en apportant ses idées et en faisant montre de solidarité vis-à-vis des autres membres du groupe		7 : Optimisation
Sens de la pédagogie :		7 : Optimisation

Vision globale / stratégique :

Capacité à coordonner un ensemble d'actions et de manoeuvres en conformité avec l'intérêt global de l'entreprise

7 : Optimisation

Transverse

Gestion des interfaces

Compétence**Critique****Niveau****Animation :**

Capacité à animer des échanges, à faire émerger des idées et à mobiliser les acteurs pour traduire leurs réflexions communes en actions

5 : Adaptation

Négociation :

Capacité à animer des échanges, à faire émerger des idées et à mobiliser les acteurs pour traduire leurs réflexions communes en actions

5 : Adaptation

Transverse

Management

Compétence**Critique****Niveau****Conduite de projets :**

Capacité à allouer des ressources, à déterminer des échéances et à maîtriser des risques pour atteindre un objectif, en mettant en oeuvre les outils de planification et de suivi de projet (diagrammes PERT et GANTT, MS Project, etc.)

5 : Adaptation

Management d'équipe :

Capacité à gérer, évaluer, motiver, dynamiser les équipes et les personnes en fonction de leurs objectifs

5 : Adaptation

Management des risques :

Capacité à anticiper, déceler et résilier les risques, à coordonner les différents acteurs face aux risques, en mettant en oeuvre les méthodes, techniques et outils de gestion des risques

5 : Adaptation

Transverse

Transverse

Compétence**Critique****Niveau****Anglais :**

Savoir s'exprimer et comprendre les attentes des interlocuteurs, en utilisant les termes techniques relatifs à son activité

5 : Adaptation