

Gestion

Sources

- Organigrammes et entretiens : communes, EPCI, autres structures d'appuis (Parcs naturels, syndicats mixtes, etc.).

Qualité

- Résolution / échelle : Commune
- Fréquence de mise à jour : Le caractère évolutif de cet indicateur est important. Une mise à jour tous les ans semble suffisante.

Stratégie locale

Capacités humaines sur les risques côtiers

Objet

A travers cet indicateur, nous cherchons à identifier les moyens humains que les collectivités locales possèdent pour construire leur gestion des risques côtiers. Il semble impératif de disposer de personnels (ingénieurs, techniciens, élus...) en capacité de traiter spécifiquement de la thématique.

→ **Plus la collectivité locale dispose de moyens humains travaillant sur les risques côtiers, plus elle est à même de construire une gestion de ces risques, donc moins elle est vulnérable.**

Protocole

I. Deux degrés d'implication sont distingués : le travail à temps partiel sur les risques côtiers (facteur 0,5) et celui à temps complet (facteur 1).

Exemple : sur un territoire communal, la compétence de gestion des risques côtiers est donnée à un syndicat mixte qui regroupe 3 gestionnaires à plein temps (3 points), et un élu à temps partiel (0,5 point). Également, l'EPCI regroupe quelques compétences complémentaires sur ce thème, avec un élu et deux techniciens, tout trois à temps partiels (1,5 points).

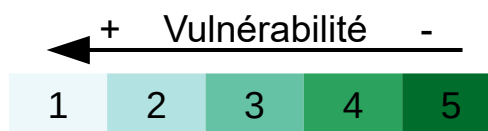
II. Ensuite, pour que le résultat puisse être significatif sur des territoires de tailles différentes, les moyens humains de chaque structure (commune, EPCI, syndicat mixte, parc) sont rapportés au nombre d'habitants de cette structure (score pour 10 000 habitants).

Exemple: pour le syndicat mixte qui regroupe 40 000 habitants, on compte 3,5 points, soit 0,875 points pour 10 000 habitants. Pour l'EPCI, qui regroupe 75 000 habitants, nous avons 15 points soit 0,2 points pour 10 000 habitants.

III. Enfin, les scores pour 10 000 habitants des différentes structures concernant la commune étudiée sont cumulés.

Exemple : Au total, on retrouve sur le territoire communal 1,075 point pour 10 000 habitants.

Calibrage



La notation se fait en fonction du nombre d'ETP pour 10 000 habitants

1. Moins de 0,2 point / 10 000 hab
2. [0,2 à 0,5[point / 10 000 hab
3. [0,5 à 1[point / 10 000 hab
4. [1 à 1,5[point / 10 000 hab
5. Plus de 1,5 point / 10 000 hab